|  |  |
| --- | --- |
| Naam activiteit | Doelen formuleren |
| Thema activiteit *werkdruk/ enculturatie/ professionele ontwikkeling/ observatie en coaching* | Professionele ontwikkeling |
| Doel activiteit | De startende leraar stelt concrete en haalbare doelen op t.b.v. zijn of haar professionele ontwikkeling. |
| Begeleidingsfase | 1 (ingroeien), 2 (verbreden) en 3 (verdiepen) |
| Deelnemers | Startende leraar en coach |
| Individueel / Groep(sgrootte) | 2 |
| Tijdsduur | Half uur |
| Aantal keren | Eenmalig, vaker indien gewenst |
| Voorbereiding activiteit | De startende leraar denkt na over de doelen die hij/zij wil bereiken |
| Korte omschrijving activiteit | De coach vraagt de startende leraar aan de hand van criteria zijn/haar doel te formuleren of een reeds geformuleerd doel te checken. |
| Randvoorwaarden | Tijd en ruimte |
| Variaties/ Aanvullingen | Startende leraren de checklist laten gebruiken bij het formuleren van leerdoelen voor leerlingen. |
| Oorsprong | Deze opdracht is ontwikkeld naar aanleiding van een NLP-cursus van Lucas Derks (van het instituut voor Eclectische Psychologie te Nijmegen). |

**Toelichting**

Een methodiek om doelen te formuleren betreft de SMART methode. Het SMART formuleren van doelen is afkomstig uit het bedrijfsleven maar wordt inmiddels ook veel gebruikt in het onderwijs. De afkorting SMART staat voor:

* Specifiek
* Meetbaar
* Acceptabel
* Realistisch
* Tijdgebonden

Elk van deze letters zal nu nader worden toegelicht.

Specifiek

Specifiek houdt in dat het doel duidelijk en concreet beschreven wordt. Het moet een waarneembare actie bedragen. En antwoord geven op vragen als: Wat wil je bereiken? Wie zijn erbij betrokken? Wanneer gebeurt het?

Meetbaar

Een SMART doelstelling is normerend. Er moet een systeem, methode of procedure zijn om te bepalen in welke mate het doel op een bepaald moment bereikt is.

Acceptabel

Als je een SMART-doel voor jezelf stelt, dan is het voldoende dat je het zelf accepteert. Maar wanneer je als leidinggevende een doel voor een groep mensen stelt, dan is het belangrijk dat er draagvlak voor is.

Realistisch

Is het doel haalbaar? Is er een uitvoerbaar plan met aanvaardbare inspanningen? Een realistische doelstelling houdt rekening met de praktijk.

Tijdgebonden

Een SMART-doelstelling heeft een duidelijke startdatum en einddatum. Wanneer moet het doel bereikt zijn? Geef aan wanneer je start met de activiteiten en wanneer je klaar bent.